

CONSULENZA NEWS

BOLLETTINO INFORMATIVO SU AMBIENTE, SICUREZZA E QUALITÀ

a cura di NUOVI SERVIZI BRINO S.a.s.

PROROGA UTILIZZO SINP

Con il "Decreto Milleproroghe" legge n 19 del 27 febbraio 2017, è stato prorogato di altri sei mesi l'obbligo di comunicazione, con finalità informativo/statistico, dei dati riguardanti gli infortuni sul lavoro che comportino un'assenza dal lavoro di almeno un giorno oltre a quello dell'infortunio.

Regolamento REACH: le nuove scadenze per produttori ed importatori di sostanze chimiche

Il REACH è un sistema integrato di registrazione, valutazione e autorizzazione delle sostanze chimiche che mira ad assicurare un maggiore livello di protezione della salute umana e dell'ambiente. Circa 30.000 sostanze e prodotti chimici sono stati soggetti ad un esame sulla loro pericolosità e inseriti in un database comune a tutti gli Stati membri.

Molte sostanze disponibili sul mercato nell'Unione europea sono considerate sostanze "soggette a un regime transitorio". Le aziende produttrici e importatrici di queste sostanze saranno soggette a nuove scadenze. Queste sono tenute a registrarle per quantitativi superiori a 100 tonnellate all'anno, **entro il 31 maggio 2017**; per rimanere sul mercato dopo il 2018, dovranno registrarle per quantitativi superiori a 1 tonnellata all'anno e inferiori a 100 tonnellate all'anno, **entro il 31 maggio 2018**.

CONTRIBUTO ALBO SMALTITORI ANNUALE

Ricordiamo che entro il 30 aprile (quest'anno 02 maggio), chi è iscritto all'albo smaltitori per trasporto rifiuti conto terzi o in conto proprio, deve versare il contributo annuale.

Per evitare la sospensione dell'autorizzazione, verificate la vostra posizione nel sito dell'albo entrando nel sito dedicato con la vostra password.

Rischio di incidenti in itinere: obblighi, prevenzione e formazione

Si parte dalla **definizione di infortunio** e si ricorda che l'assicurazione obbligatoria Inail "copre ogni incidente avvenuto per '**causa violenta in occasione di lavoro**' dal quale derivi la morte, l'inabilità permanente o l'inabilità assoluta temporanea per più di tre giorni".

«**Occasione di lavoro**» e, dunque, non di infortunio «sul posto di lavoro» o «durante l'orario di lavoro». Infatti non è "necessario che l'evento avvenga durante il lavoro ma che si verifichi per lavoro. Deve pertanto esistere un rapporto, anche indiretto, di causa-effetto tra attività lavorativa svolta dall'infortunato e l'incidente che causa l'infortunio".

E gli **incidenti in itinere** sono quelli che "accadono ai lavoratori durante il tragitto che li conduce verso il luogo di lavoro e lungo il percorso inverso dopo aver lasciato il luogo di lavoro. Di norma ricadono in questa categoria di infortuni anche gli incidenti che avvengono mentre il lavoratore si sposta da un luogo di lavoro a un altro, ma solo se opera alle dipendenze di datori di lavoro diversi, e quelli che si verificano durante la pausa pranzo, lungo il tragitto che va dal luogo di lavoro a quello di ristoro e viceversa, ma solo se non esiste un servizio di mensa interna aziendale (oppure se per particolari esigenze la mensa non è idonea al caso specifico)".

Non è «automatico» che un incidente di questo tipo venga riconosciuto. Per il **riconoscimento** l'Inail ha il diritto-dovere istituzionale di dare corso a specifiche istruttorie.

Queste le "**condizioni da analizzare nell'istruttoria**:"

- il percorso deve essere quello che va dal luogo di partenza a quello di arrivo e viceversa, con esclusione, quindi, di tutti gli eventi che accadono prima di partire da casa, oppure di ingiustificati percorsi alternativi.

Tuttavia esistono alcune eccezioni. Ad esempio:

- "interruzioni e/o deviazioni effettuate in attuazione di una direttiva del datore di lavoro;
- interruzioni e/o deviazioni dovute a causa di forza maggiore (ad esempio un guasto del mezzo) o per esigenze essenziali e improrogabili (problemi di salute, esigenze fisiologiche particolari) o nell'adempimento di obblighi penalmente rilevanti (esempio: prestare soccorso a vittime di incidente stradale);
- interruzioni e/o deviazioni al fine di accompagnare i figli a scuola (circ. Inail n. 62/2014) sempre che non siano possibili altre soluzioni;
- brevi soste che non alterino le condizioni di rischio".

Queste altre **valutazioni importanti**:

- "viene eventualmente riconosciuto indipendentemente dal fatto che il lavoratore personalmente guidi il mezzo, oppure in qualità di passeggero;
- presenza di mezzi di trasporto pubblico o navette aziendali;
- anche nel caso di giustificato uso di un mezzo di trasporto privato, l'INAIL esclude la tutela da incidenti direttamente causati dall'abuso di alcoolici e psicofarmaci o da guida senza patente o non valida".

Riguardo agli obblighi del datore di lavoro, viene prospettata la figura del **Mobility Manager**, introdotta con il Decreto Interministeriale "Mobilità Sostenibile nelle Aree Urbane" del 27 marzo 1998. Una norma che ha come obiettivo la riduzione e razionalizzazione del traffico veicolare privato in itinere "con tutto quello che ne consegue sicuramente per la riduzione degli incidenti in itinere ma anche per preoccupazioni di tipo ambientale".

Questi i **compiti del Mobility Manager**:

- Organizzazione degli spostamenti casa-lavoro;
- Ottimizzazione della fruizione del servizio mensa (se esterno all'azienda);

- Incentivi alla riduzione dell'auto propria con: incentivi all'utilizzazione dei mezzi pubblici; incentivi alla modalità ciclabile o incentivi al car-pooling (logica in cui ciascun lavoratore a turno mette a disposizione la propria auto condividendola con altri colleghi)".

E se questa figura è un obbligo per le grandi aziende che contemplano anche fattori ambientali, "la logica è applicabile anche a realtà minori indipendentemente dall'obbligo normativo, visti gli alti costi sociali, previdenziale e di produttività insita negli incidenti in itinere".

Veniamo agli **obblighi del datore di lavoro** in presenza di **auto aziendali** date ai propri dipendenti:

- "garantire formazione, informazione e addestramento (che non può essere assolto dalla semplice patente di guida in quanto si fa riferimento ad un rischio specifico), ovvero dei veri e propri corsi di guida sicura;
- garantire un parco auto efficiente, con programmazione delle manutenzioni ordinarie e straordinarie;
- considerare, nel proprio documento di valutazione rischi dell'aggravio del rischio da Stress da lavoro correlato".

Esiste una norma volontaria per il **Sistema di Gestione Sicurezza Stradale (ISO 39001:2016)**, questa norma, come riportato dall'UNI, "specifica i requisiti per il sistema di gestione in sicurezza del traffico stradale (RTS – Road traffic safety) per consentire a un'organizzazione che interagisce con il sistema del traffico stradale di ridurre le morti e le lesioni gravi dovute agli incidenti stradali sui quali può intervenire. I requisiti della ISO 39001 includono lo sviluppo e l'applicazione di una politica RTS adeguata, lo sviluppo di obiettivi e piani d'azioni correlati ad essa, che considerino requisiti legali e altri sottoscritti dall'organizzazione, nonché le informazioni sugli elementi e i criteri correlati al sistema RTS che l'organizzazione identifica come quelli che ha la possibilità di controllare e sui quali può intervenire". E non bisogna dimenticare le possibilità di integrazione con i Sistemi di Gestione della Qualità (ISO 9001), dell'Ambiente (ISO 14001) e della Sicurezza (OHSAS 18001).

PROSSIMI CORSI:

(consultare il nostro sito web, sezione corsi, per essere sempre aggiornati sui corsi in programma)

Corso Formazione Generale 4 ore

Martedì 23 maggio 2017 dalle 14,30 alle 18,30

Corso Formazione Specifica 1^a lezione - basso, medio, alto rischio

Martedì 30 maggio 2017 dalle 14,30 alle 18,30

Corso aggiornamento Primo Soccorso 4 ore - gruppo B-C

Giovedì 11 maggio 2017 dalle 14,30 alle 18,30

Corso Prevenzione Incendi 4 ore basso rischio

Martedì 9 maggio 2017 dalle 9,00 alle 13,00

Corso aggiornamento Prevenzione Incendi 2 ore basso rischio

Martedì 9 maggio 2017 dalle 14,00 alle 16,00

Corso Prevenzione Incendi 8 ore medio rischio

Martedì 16 maggio 2017 dalle 8,30 alle 12,30 e dalle 14,00 alle 18,00

Corso aggiornamento Prevenzione Incendi 5 ore medio rischio

Giovedì 18 maggio 2017 dalle 8,30 alle 13,30

NUOVI SERVIZI BRINO s.a.s

Conegliano (TV) - Viale Italia 202/H

Tel. 0438-22338 Fax 0438-420028

e-mail: info@nuoviservizi.com www.nuoviservizi.com